

STATUT

**Statut organizační složky
Místní akční skupiny
MAS Šternbersko o.p.s.**

Statut organizační složky Místní akční skupiny MAS Šternbersko o.p.s.

Tento Statut upravuje právní poměry **organizační složky** obecně prospěšné společnosti **MAS Šternbersko o.p.s.** Tato organizační složka se označuje ve zkratce také jako „**Místní akční skupina**“.

I. Místní akční skupina – organizační složka

1. V souladu s příslušnými ustanoveními Zakládací smlouvy (článek II., odst. 1., písmeno v) rozhodla Správní rada společnosti dne 6. 11. 2015 o zřízení organizační složky Společnosti. Místní akční skupinu (dále také jako „MAS“) ve formě organizační složky zřizuje Správní rada za účelem realizace Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD).
2. MAS tvoří partneři, tedy právnické a fyzické osoby soukromého i veřejného sektoru, kteří zastupují veřejné a soukromé místní socioekonomické zájmy.
3. MAS je otevřeným partnerstvím založeným na členském principu.
4. Poměr zástupců veřejného a soukromého sektoru při rozhodování v MAS a jejich orgánech musí být vždy maximálně 49 % zástupců veřejného sektoru (obce, dobrovolné svazky obcí, kraje, státní organizace a orgány a jimi zřízené příspěvkové a jiné organizace), alespoň 51 % zástupců ze soukromého sektoru (nestátní neziskové organizace, podnikatelské subjekty, fyzické osoby). Žádná ze zájmových skupin nesmí mít při rozhodování v Místní akční skupině a jejich orgánech více než 49 % hlasovacích práv. Tyto podmínky se sledují při kontrole usnášeníschopnosti Valné hromady MAS. U Programového výboru a Výběrové komise se sledují při tvorbě orgánu.
5. Vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko vede záznamy o partnerech organizační složky MAS Šternbersko o.p.s. a jejich seznam.
6. Při rozhodování je hlasovací právo členů orgánů MAS rovné. V případě Valné hromady je možné provést poměrnou úpravu hlasovacích práv, aby byla splněna podmínka dle odst. 4.
7. Území působnosti MAS je definováno na základě schválení zařazení území obce do území působnosti MAS jednotlivými zastupitelstvy obcí. Aktuální seznam je uveden na internetových stránkách Společnosti.
8. Partneři MAS uzavírají se Společností o svém členství v MAS Partnerskou smlouvu.
9. Partner musí splnit tyto základní podmínky:
 - a) musí mít na území působnosti MAS trvalé bydliště, sídlo nebo provozovnu nebo musí prokazatelně na daném území místně působit. Rozhodnutí o místní působnosti daného partnera je v kompetenci Valné hromady MAS,
 - b) musí ctít principy partnerství a spolupráce,
 - c) pro přistoupení do MAS musí svou činností dlouhodobě přispívat k rozvoji místa své působnosti nebo celého regionu.
10. Každý partner MAS je povinen písemně jmenovat svého zástupce, který bude jeho jménem jednat v orgánech MAS.
11. Nejvyšším orgánem MAS je Valná hromada.
12. Činnost MAS organizuje vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko.

13. Za činnost v orgánech MAS může náležet jejich členům finanční odměna. Případná výše odměny bude stanovena s ohledem na hospodářský výsledek MAS, případně Společnosti za dané účetní období. Výši odměn schvaluje Valná hromada.

II. Orgány Místní akční skupiny – organizační složky

1. Orgány Místní akční skupiny – organizační složky jsou:
 - a) Valná hromada
 - b) Programový výbor
 - c) Monitorovací výbor
 - d) Výběrová komise

III. Místní partnerství, Partner MAS a Partnerská smlouva

1. Místní partnerství se uskutečňuje na základě smlouvy uzavřené mezi zájemcem na straně jedné a obecně prospěšnou společností na straně druhé (dále také jako „Partnerská smlouva“).
2. Partner MAS reprezentuje v místním partnerství především zájmy konkrétní zájmové skupiny (dále také jako „Zájmová skupina“) a tyto zájmy také aktivně prosazuje.
3. Zájmové skupiny vymezuje Programový výbor a schvaluje Valná hromada MAS.
4. Partneri musí mít na území působnosti MAS trvalé bydliště, sídlo nebo provozovnu, nebo musí prokazatelně na daném území působit.
5. Partnerem se může stát právnická osoba nebo fyzická osoba starší 18 let, která po podání přihlášky a jejím projednání Valnou hromadou uzavře smlouvu o partnerství.
6. Je-li partnerem právnická osoba, zmocní fyzickou osobu, aby ji v MAS zastupovala, jinak právnickou osobu zastupuje oprávněný člen statutárního orgánu.
7. Práva partnerů MAS:
 - a) právo účastnit se jednání Valné hromady a hlasovat,
 - b) být volen do jednotlivých orgánů MAS,
 - c) partner MAS je vždy členem Valné hromady a dále může být členem pouze jednoho z orgánů MAS,
 - d) volit orgány MAS,
 - e) navrhopvat jednotlivé body jednání Valné hromady MAS,
 - f) právo být začleněn do jedné ze zájmových skupin.
8. Partner je povinen:
 - a) zachovávat vnitřní řády a směrnice MAS a Společnosti,
 - b) zaplatit finanční úhradu ve výši stanovené Valnou hromadou,
 - c) chovat se vůči Společnosti a MAS čestně.
9. Účast Partnera v MAS končí:
 - a) úmrtím Partnera, je-li fyzickou osobou, nebo je-li Partner právnickou osobou (s výjimkou územního samosprávného celku – obce) zrušením s likvidací a zánikem; v případě zrušení bez likvidace Partnera, který je právnickou osobou, s přechodem jmění na nástupnickou osobu jeho účast (členství) v MAS zaniká, jestliže Valná hromada neudělí souhlas s přechodem práv a povinností Partnera na právního nástupce zanikajícího Partnera do 6 (šesti) měsíců od zrušení Partnera,
 - b) vyloučením Valnou hromadou z důvodu závažného porušení Zakládací

- smlouvy, či Statutu Společnosti nebo statutu organizační složky Místní akční skupiny MAS Šternbersko o.p.s., nebo porušení ustanovení Partnerské smlouvy nebo rozhodnutí Valné hromady,
- c) nesplněním podmínky pro členství, a to neuhrazením ročního poplatku ani v náhradní lhůtě určené příslušným zaměstnancem Společnosti,
 - d) na vlastní žádost Partnera, ve které uvede důvody pro ukončení partnerství.

IV. Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem MAS. Valnou hromadu tvoří všichni partneři MAS zastoupení svými statutárními zástupci nebo jimi zmocněnými osobami.
2. Valná hromada se schází dle potřeby, nejméně však jednou za kalendářní rok. Zasedání Valné hromady svolává Správní rada MAS v čele s předsedou na podnět vedoucího zaměstnance strategie CLLD MAS Šternbersko.
3. Valná hromada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina partnerů MAS a zároveň veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv. Pokud by tato podmínka nebyla splněna, řídicí přeruší jednání a společně s ověřovateli zápisu provede přepočítání hlasů u veřejného sektoru či zájmové skupiny tak, aby byla splněna podmínka max. 49 % hlasovacích práv u veřejného sektoru a zájmových skupin. V prezenční listině se proto u každého partnera sleduje příslušnost k zájmové skupině, a zda náleží do veřejného či soukromého sektoru. V případě potřeby provést bude přepočítání hlasovacích práv proveden poměrným způsobem pouze v nezbytně nutné míře tak, aby byla splněna podmínka uvedená výše. V případě přepočtu hlasů bude využita tabulka „Hlasovací práva“, která byla zpracována SZIF. Pro přijetí rozhodnutí je třeba souhlasu většiny přítomných partnerů.
4. Partner může zastupovat pouze partnera ze stejné zájmové skupiny na základě udělené plné moci.
5. Valná hromada má tyto kompetence a povinnosti:
 - a) rozhoduje o distribuci veřejných prostředků a provádění SCLLD v území působnosti MAS a nese za to odpovědnost,
 - b) schvaluje pravidla hospodaření MAS, jednací řády orgánů MAS, další vnitřní předpisy a dokumenty MAS,
 - c) ukládá úkoly Programovému výboru,
 - d) schvaluje záměry MAS,
 - e) schvaluje svůj jednací řád a další vnitřní předpisy MAS včetně tohoto statutu, pokud nejsou právním řádem nebo rozhodnutím Valné hromady MAS svěřeny jinému orgánu MAS,
 - f) rozhoduje o přijetí a vyloučení člena MAS. Ukončení partnerství je možné na základě písemné žádosti partnera a je platné k datu doručení do kanceláře MAS a Valná hromada jej bere na vědomí. Ukončení partnerství rozhodnutím Valné hromady z důvodu neplacení finančních úhrad, porušením či neplněním povinností partnera, zánikem partnera MAS, poruší-li zásady dobrého soužití v MAS, způsobí-li svým jednáním společnosti hmotnou nebo jinou majetkovou újmu, jestliže byl pravomocně odsouzen.
 - g) zřizuje Programový výbor, Výběrovou komisi a Monitorovací výbor a volí členy těchto orgánů,

- h) volí a odvolává členy orgánů MAS, určuje počet členů povinných orgánů, jejich působnosti a pravomoci, způsob jejich volby a odvolávání a způsob jednání a dobu jejich mandátu,
- i) schvaluje Strategii komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD),
- j) schvaluje rozpočet MAS a předkládá jej Správní radě a řediteli Společnosti k zapracování a ke schválení rozpočtu Společnosti,
- k) schvaluje výroční zprávu o činnosti a hospodaření MAS a předkládá ji Správní radě a řediteli Společnosti k zapracování a ke schválení výroční zprávy Společnosti,
- l) schvaluje rozpočet MAS včetně výše příspěvků – finanční úhrady partnerů MAS a předkládá jej Správní radě k zapracování do rozpočtu celé Společnosti.

V. Programový výbor

1. Programový výbor je rozhodovacím orgánem MAS.
2. Programový výbor tvoří Valnou hromadou zvolených 9 zástupců z řad partnerů MAS. Členové musí být voleni z partnerů MAS tak, aby počet členů zastupujících veřejný sektor ani žádnou ze zájmových skupin nepřesáhl 49 % hlasovacích práv.
3. Při rozhodování je hlasovací právo členů rovné.
4. Programový výbor se schází dle potřeby, nejméně však jednou za kalendářní rok. Schůzi Programového výboru svolává předseda výboru. V případě nečinnosti předsedy výboru nebo nečinnosti Programového výboru delší, než jeden rok svolává Programový výbor vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko.
5. Programový výbor je usnášeníschopný, je-li přítomna nadpoloviční většina jeho členů a rozhoduje nadpoloviční většinou hlasů všech členů.
6. Programový výbor:
 - a) společně s vedoucím zaměstnancem strategie CLLD MAS Šternbersko připravuje návrhy na změny statutu, které se týkají nastavení fungování a kompetencí MAS a jejich orgánů, návrhy předává řediteli a Správní radě k zapracování do statutu Společnosti, jehož schválení je v kompetenci Správní rady.
 - b) připravuje Strategii komunitně vedeného místního rozvoje území MAS a její aktualizace,
 - c) schvaluje uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu s vedoucím zaměstnancem strategie CLLD MAS Šternbersko,
 - d) schvaluje znění jednotlivých opatření vedoucích k naplňování strategie rozvoje,
 - e) navrhuje Valné hromadě záměry MAS,
 - f) schvaluje výběrová kritéria pro výběr projektů,
 - g) schvaluje výzvy k podávání žádostí,
 - h) vybírá projekty k realizaci a stanovuje výši alokace na základě návrhu Výběrové komise,
 - i) schvaluje uzavření a ukončení pracovně-právního vztahu s vedoucím zaměstnancem strategie CLLD MAS Šternbersko. Tím není dotčen postup podle zákoníku práce upravující vznik pracovně-právního poměru a jeho zrušení,
 - j) svolává Valnou hromadu MAS minimálně jedenkrát ročně.
7. Funkční období Programového výboru je dvouleté.

8. Předseda Programového výboru je volen členy Výboru z řad členů Výboru. Člen, který dosáhne nejvyššího počtu hlasů, je zvolen předsedou.
9. Funkční období předsedy Programového výboru je dvouleté. Opakované zvolení je možné.
10. Předseda svolává a řídí zasedání Programového výboru.
11. Je-li členem Programového výboru fyzická osoba, musí být svéprávná a bezúhonná ve smyslu právního předpisu upravujícího živnostenské podnikání. Je-li členem právnická osoba, musí tuto podmínku splňovat také ten, kdo tuto právnickou osobu zastupuje.
12. Za činnost v Programovém výboru může náležet jeho členům finanční odměna. Případná výše odměny bude stanovena s ohledem na hospodářský výsledek MAS, případně Společnosti za dané účetní období. Výši odměn schvaluje Valná hromada.

VI. Výběrová komise

1. Výběrová komise je výběrovým orgánem MAS.
2. Výběrová komise má 11 členů. Členy Výběrové komise volí Valná hromada z fyzických nebo právnických osob, které na území působnosti prokazatelně místně působí a jejichž odborná a charakterová kvalita zajistí nejlepší a nejprůhlednější výběr projektů.
3. Členem Výběrové komise nemůže být zaměstnanec Společnosti v hlavním ani vedlejším pracovním poměru.
4. Při rozhodování je hlasovací právo členů rovné.
5. Členem Výběrové komise nemůže být ten, kdo podniká nebo je zaměstnán v oblasti dotačního poradenství; tím se rozumí každý, kdo se podílí na přípravě projektových či dotačních žádostí a působí na území MAS, byť jako zaměstnanec nebo OSVČ nebo v jiné podobě spolupracující osoba s jiným subjektem, který se zabývá takovou činností.
6. Programový výbor navrhuje Valné hromadě členy Výběrové komise. Valná hromada potvrzuje členy volbou. Veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepřesáhne 49 % hlasovacích práv.
7. Jednání Výběrové komise se mohou zúčastnit odborníci s hlasem poradním.
8. Jednání Výběrové komise se může účastnit ředitel Společnosti a vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko s hlasem poradním.
9. Výběrová komise se schází podle potřeby, nejméně však jednou ročně. Jednání komise svolává předseda Výběrové komise.
10. Jednání Výběrové komise se musí účastnit nejméně sedm jejích členů a rozhoduje nadpoloviční většinou hlasů všech přítomných členů.
11. Výběrová komise:
 - a) provádí předvýběr projektů podle objektivních výběrových kritérií,
 - b) navrhuje seznam projektů v pořadí podle přínosu těchto operací k plnění záměrů a cílů strategie CLLD,
 - c) vyznačuje projekty navržené ke schválení v rámci limitu a projekty náhradní.
12. Funkční období člena Výběrové komise je jednoleté. Opakované zvolení je možné.
13. Předseda Výběrové komise je volen členy Výběrové komise z řad členů Výběrové komise. Člen, který dosáhne nejvyššího počtu hlasů, je zvolen předsedou. Předseda vede jednání Výběrové komise. Vedoucí zaměstnanec strategie CLLD

MAS Šternbersko odpovídá za zápis z jednání a prezentuje výsledky rozhodnutí komise před Programovým výborem a Valnou hromadou.

14. Je-li členem Výběrové komise fyzická osoba, musí být svéprávná a bezúhonná ve smyslu právního předpisu upravujícího živnostenské podnikání. Je-li členem právnická osoba, musí tuto podmínku splňovat také ten, kdo tuto právnickou osobu zastupuje.
15. Za činnost ve Výběrové komisi může náležet jejím členům finanční odměna. Případná výše odměny bude stanovena s ohledem na hospodářský výsledek MAS, případně Společnosti za dané účetní období. Výši odměn schvaluje Valná hromada.

VII. Monitorovací výbor

1. Monitorovací výbor je kontrolním orgánem MAS.
2. Kontroluje administrativní úkony MAS. Monitorovací výbor je odvolacím orgánem v oblasti aktivit MAS.
3. Na základě zprávy vedoucího zaměstnance strategie CLLD MAS Šternbersko dozoruje celý proces administrace výběru projektů v dotačních programech respektující principy metody LEADER, reaguje na případné stížnosti členů MAS jako odvolací orgán.
4. Monitorovací výbor tvoří 3 členové volení Valnou hromadou z řad partnerů MAS.
5. Monitorovací výbor se schází dle potřeby, nejméně však jednou za kalendářní rok. Schůzi Monitorovacího výboru svolává a řídí předseda Monitorovacího výboru. V případě nečinnosti předsedy výboru nebo nečinnosti Monitorovacího výboru delší, než jeden rok svolává Monitorovací výbor vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko.
6. Monitorovací výbor je usnášeníschopný, je-li přítomna nadpoloviční většina jeho členů a rozhoduje nadpoloviční většinou hlasů všech členů.
7. Předseda Monitorovacího výboru je volen Monitorovacím výborem z řad členů Monitorovacího výboru. Člen, který dosáhne nejvyššího počtu hlasů, je zvolen předsedou, který svolává a řídí jednání Monitorovacího výboru. Jednání může svolat i ředitel nebo vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko.
8. Funkční období předsedy Monitorovacího výboru je dvouleté, opakované zvolení je možné.
9. Nejméně jedenkrát ročně podává Monitorovací výbor zprávu Valné hromadě o výsledcích své kontrolní činnosti, případně k této činnosti pověří vedoucího zaměstnance strategie CLLD MAS Šternbersko.
10. Při rozhodování je hlasovací právo členů rovné.
11. Monitorovací výběr se schází nejméně 1x ročně.
12. Funkční období člena Výboru je dvouleté. Dobu mandátu členů Výboru určuje Valná hromada na dobu dvou let, opakované zvolení je možné.
13. Do kompetencí Monitorovacího výboru spadá:
 - a) projednávat výroční zprávu o činnosti a hospodaření MAS,
 - b) dohlížet na to, že MAS vyvíjí činnost v souladu se zákony, platnými pravidly, standardy a SCLLD,
 - c) nahlížet do účetních knih a jiných dokladů organizace týkající se činnosti MAS a kontrolovat tam obsažené údaje,
 - d) svolávat mimořádné jednání Valné hromady a Programového výboru, jestliže to vyžadují zájmy MAS,

- e) kontrolovat metodiku způsobu výběru projektů MAS a její dodržování, včetně vyřizování odvolání žadatelů proti výběru,
 - f) zodpovídá za monitoring a hodnocení SCLLD (zpracovává a předkládá ke schválení rozhodovacímu orgánu indikátorový a evaluační plán SCLLD).
14. V případě, že Monitorovací výbor zjistí, že v rámci rozhodování orgánů Místní akční skupiny bylo přijato rozhodnutí v rozporu s tímto statutem, upozorní na neplatnost rozhodnutí a iniciuje nové jednání, resp. hlasování.
15. Je-li členem Monitorovacího výboru fyzická osoba, musí být svéprávná a bezúhonná ve smyslu právního předpisu upravujícího živnostenské podnikání. Je-li členem právnická osoba, musí tuto podmínku splňovat také ten, kdo tuto právnickou osobu zastupuje.
16. Monitorovací orgán je orgánem, kterému se žadatel písemně odvolá proti výběru projektů, s uvedením důvodů a konkrétních preferenčních kritérií, s jejichž hodnocením nesouhlasí. Předseda Monitorovacího výboru svolá bez zbytečného odkladu jednání Monitorovacího výboru, na který pozve předsedu Výběrové komise, předsedu Programového výboru k odstranění rozporů a nedostatků hodnocení projektu.
17. Za činnost v Monitorovacím výboru může náležet jeho členům finanční odměna. Případná výše odměny bude stanovena s ohledem na hospodářský výsledek MAS, případně Společnosti za dané účetní období. Výši odměn schvaluje Valná hromada.

VIII. Kancelář Místní akční skupiny – organizační složky

1. Kancelář Místní akční skupiny je výkonnou složkou MAS.
2. Kancelář MAS zřizuje Společnost, kancelář řídí vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko, který odpovídá za její chod.
3. Společnost musí mít vedoucího zaměstnance strategie CLLD MAS Šternbersko v pracovněprávním vztahu.
4. Vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko nesmí být členem žádného orgánu Společnosti ani členem žádného povinného orgánu MAS. Vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko má právo se účastnit zasedání (jednání) orgánů Společnosti a orgánů MAS, vždy s hlasem poradním.
5. Vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko je odpovědný Programovému výboru a Valné hromadě MAS, Správní radě a řediteli.
6. Společnost může mít pro zajištění plnění úkolů MAS a úspěšnou realizaci činnosti i další zaměstnance.
7. MAS má zřízenou vlastní sekci na internetových stránkách: <http://mas-sternbersko.cz/>.
8. Na těchto internetových stránkách má zveřejněny mj. tyto povinné informace:
 - a) zřizovací dokumenty (Zakládací smlouvu, statut),
 - b) adresu sídla a kanceláře, konzultační hodiny a kontaktní osobu,
 - c) mapu územní působnosti,
 - d) výroční zprávu o činnosti a hospodaření,
 - e) seznam členů povinných orgánů (Programového výboru, Výběrové komise a Monitorovacího výboru),
 - f) aktuální seznam partnerů a zájmových skupin MAS,
 - g) jednací řady orgánů MAS.

IX. Účetnictví Místní akční skupiny – organizační složky

1. Společnost je povinna ve svém účetnictví důsledně oddělit náklady a výnosy spojené s doplňkovými činnostmi, náklady a výnosy spojené s obecně prospěšnými službami, náklady a výnosy organizační složky – MAS a náklady a výnosy nepatřící do předchozích skupin a spojené se správou Společnosti.
2. Za účetní období se považuje kalendářní rok.
3. Činnosti Místní akční skupiny jako organizační složky jsou v rámci účetnictví vedeny odděleně jako samostatné středisko. Pokud MAS, organizační složka, bude vyvíjet další činnosti či poskytovat služby mimo rámec schválené SCLLD, budou tyto od nákladů a výnosů v rámci realizace SCLLD odděleny.

X. Společná ustanovení pro kolektivní orgány Místní akční skupiny – organizační složky

1. Tento článek upravuje možnost jednání kolektivních orgánů Místní akční skupiny MAS Šternbersko o.p.s. (Valné hromady, Programového výboru, Monitorovacího výboru, Výběrové komise).
2. V případě nebezpečí z prodlení může kolektivní orgán rozhodovat hlasováním „per rollam“ (korespondenční hlasování). Návrh věci k rozhodnutí „per rollam“ zašle předseda orgánu, nebo vedoucí zaměstnanec strategie CLLD MAS Šternbersko ostatním členům kolektivního orgánu. Rozhodnutí je přijato dnem, kdy je odesílateli doručeno souhlasné stanovisko posledního člena, kterým je dosaženo souhlasu nadpoloviční většiny všech členů orgánu. Rozhodnutí přijaté „per rollam“ podepisuje předseda orgánu. Na nejbližších zasedání orgánu jsou členové informováni o rozhodnutích přijatých „per rollam“ od posledního zasedání orgánu.
3. Je-li rozhodnutí kolektivního orgánu přijato, zaznamená se na žádost člena, která návrhu odporoval, jeho odchylný názor. Je-li návrh přijat za neúčasti některé z členů orgánu, je tento člen oprávněn dozvědět se obsah rozhodnutí, toto právo je naplněno zpřístupněním zápisu buď na webových stránkách, nebo zasláním do elektronické pošty.
4. Pro případ neúčasti na jednání kolektivního orgánu může jeho člen zmocnit jiného člena tohoto orgánu, aby za něj na uvedeném jednání hlasoval. Jeden člen může zastupovat nejvýše jednoho člena voleného orgánu. Člen může zastupovat pouze člena ze stejné zájmové skupiny.

XI. Závěrečná ustanovení

1. Tento statut Místní akční skupiny – organizační složky byl schválen Správní radou Společnosti dne 8. 1. 2018, následně byl schválen i Valnou hromadou MAS dne 23. 1. 2018.
2. V záležitostech, které nejsou upraveny přímo statutem nebo Zakládací smlouvou platí příslušná ustanovení zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, a zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.
3. Statut je vyhotoven ve čtyřech stejnopisech s platností originálu, jeden je zaslán do Obchodního rejstříku a tři zůstanou pro potřeby Společnosti.

Ve Šternberku dne 24. 1. 2018

Ing. Stanislav Orság
předseda Správní rady MAS Šternbersko o.p.s.

.....

Ing. Veronika Machowská, MBA
ředitelka MAS Šternbersko o.p.s.

.....