



Úřad práce ČR

Konzultační den 31. 3. 2026

Mgr. Kamila Marková
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci

Základní informace o projektu (Digikurzy)

Projekt v přípravě. Předpokládaná realizace od 1.7.2026 do 31. 12. 2028. Řešeny úpravy aplikace „www.jsemvkurzu.cz“

Kurzy digitálního vzdělávání:

1. Digitální dovednosti v oblasti IT

- Zaměřeno na přenositelné kompetence.
- Cílem je získání praktických IT dovedností využitelných napříč obory.

2. Digitální dovednosti v oblasti Průmyslu 4.0

- Vzdělávání související s automatizací, robotizací, umělou inteligencí a autonomními systémy.
- Digitální kompetence zde slouží jako prostředek pro výkon konkrétní profese.

Financování projektu

Financování: 76,735 % EU / 23,265 % státní rozpočet

Maximální příspěvek na účastníka: 35 000 Kč

Spoluúčast klienta: 23,27 %

Cílové skupiny

Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR

Zájemci o zaměstnání, kteří chtějí zlepšit své postavení na trhu práce



Databáze Jsem v kurzu | MPSV



Jaké vzdělání a kurzy můžete získat?



Zabezpečená
rekvalifikace



Zvolená rekvalifikace



Kurzy digitálního
vzdělávání

Vzdělávání pro firmy

Předpokládaná realizace od 1.7.2026 do 31. 12. 2028. Řešeny úpravy aplikace „www.jsemvkurzu.cz“

Typy kurzů: akreditované rekvalifikace / neakreditované vzdělávací aktivity

Interní lektor: ne

Spolufinancování zaměstnavatelů: 23,265 %

Projekt Vzdělávání pro firmy nabízí:

- Příspěvek na vzdělávání - podpora nákladů na kurzy vzdělávání nebo rekvalifikace
339 Kč / osobohodinu
- Mzdový příspěvek - podpora na mzdy zaměstnanců účastnících se vzdělávacích aktivit
283 Kč / osobohodinu
- Podpora OSVČ - zvyšuje jejich efektivitu, flexibilitu a rozvoj podnikání



Vzdělávání pro firmy

Podmínky:

- Podpora je vyplácena jako fixní částka za hodinu výuky na každého účastníka tzv. osobohodinu. Výše celkové podpory se odvíjí od skutečné účasti zaměstnanců na kurzu. Maximální počet účastníků kurzu je 15.
- Podpora je určena zaměstnancům, kteří vykonávají práci pro zaměstnavatele, usídleného v ČR, na základě pracovní smlouvy, DPP/DPČ není povoleno. Dále není povoleno vzdělávání zaměstnanců, které musí zaměstnavatel splnit ze zákona.
- Minimální rozsah vzdělávání je 50 hodin. Maximum proplácených vzdělávacích aktivit je 100 hodin na jednoho účastníka. V případě osob nad 55 let může být proplaceno 120 osobohodin
- O příspěvek je možné žádat výhradně online prostřednictvím [Aplikace Úřadu práce ČR](#)
- Realizace vzdělávací aktivity nesmí být nikdy před nabytím účinností dohody. Po ukončení realizace vzdělávací aktivity je nutné doložit potřebné doklady.
- Podpora bude poskytnuta a proplacena ex-post na základě doložených dokladů.
-



Projekt není určen

- Subjekty, kterým byla poskytnuta veřejná podpora/podpora de minimis v projektech v rámci tematických výzev zaměřených na vzdělávání ve firmách v Operačním programu Spravedlivá transformace. Tuto skutečnost vyjádří subjekty podpořené v projektu ÚP ČR čestným prohlášením. Oprávněnost cílové skupiny posoudí příjemce podpory (ÚP ČR) při administraci žádosti o poskytnutí veřejné podpory dalšímu subjektu.
- Školy a školská zařízení zapsaná ve školském rejstříku dle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) a vysoké školy podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách)
- Obce, kraje, svazky obcí, veřejná správa a místní samospráva, jejich příspěvkové organizace a jejich zaměstnanci;
- Znevýhodněné osoby a zadavatelé, poskytovatelé a další subjekty působící v oblasti sociálního začleňování/sociálních a zdravotních služeb, kteří jsou cílovou skupinou OPZ+, priority 2, u soukromých zdravotnických služeb s výjimkou obecného vzdělávání;
- Instituce služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OPZ+, priority 1, specifického cíle 1.4;
- Profesní a podnikatelská sdružení;
- Nestátní neziskové organizace.



Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

Nástroje, jimiž je realizována aktivní politika zaměstnanosti, jsou zejména

a) rekvalifikace

b) investiční pobídky (u zaměstnavatele, kterému bylo vydáno rozhodnutí o příslibu investiční pobídky)

c) veřejně prospěšné práce (Cíleno na znevýhodněné uchazeče o zaměstnání (OZP, evidence nad 24 měsíců, bez přístřeší, pobírající příspěvek na živobytí), UoZ bydlící v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde existuje reálný předpoklad nemožnosti zprostředkovat zaměstnání jednak z důvodu, že v takovýchto lokalitách jiné pracovní příležitosti nevznikají, je určen uchazečům o zaměstnání, kteří jako osoby v hmotné nouzi vykonávaly veřejnou službu. Dále, kteří vykonávali práci na integračním pracovním místě. Integrační pracovní místo je novým nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti kombinující podporu vytváření pracovních míst pro osoby se specifickými potřebami a poskytování individuální podpory k eliminaci překážek, které jim brání ve vstupu a udržení se na trhu práce.)

d) společensky účelná pracovní místa (Příspěvek poskytnutý na pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s Úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.)



Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

Nástroje, jimiž je realizována aktivní politika zaměstnanosti, jsou zejména

- e)** překlenovací příspěvek (poskytnut osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut, nejdéle na dobu 5 měsíců)
- f)** příspěvek na zapracování (Příspěvek lze poskytovat pro uchazeče o zaměstnání se zvýšenou péčí maximálně po dobu 3 měsíců. Měsíční příspěvek na jednu fyzickou osobu, která zapracovává, může činit maximálně polovinu minimální mzdy.)
- g)** příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program může být poskytnut zaměstnavateli, pokud zaměstnavatel přechází na nový podnikatelský program a z tohoto důvodu nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance může činit nejvýše polovinu minimální mzdy maximálně po dobu 6 měsíců.)



**Děkuji
za pozornost!**

